

POLITIQUE DE GENRE

Introduction

GEMESA est née du constat de la difficulté pour les médias de s'affirmer dans un contexte sociopolitique et économique morose et du travail peu professionnel des médias privés régionaux. GEMESA, dans ses objectifs, sa mission, ses buts et les diverses activités menées, se définit comme un réseau de journalistes de la Région des Savanes. En ce sens, il a obtenu son récépissé auprès du Ministère de l'Administration du Territoire, de la Décentralisation et des Collectivités locales. GEME-SA regroupe douze organes membres (11 radios, une presse en ligne) et quarante-deux (42) membres composés des journalistes d'organes et des indépendants. Les journalistes se forment sur le tas et à l'occasion des renforcements de compétence qu'offre l'association Gens des Média de la région des Savanes.

GEMESA intervient dans 4 domaines à savoir : communication sociale ; professionnalisme des médias ; genre et autonomisation de la femme et cohésion social.

Le conflit est une activité sexo-spécifique qui affecte différemment les hommes et les femmes. La prévalence des conflits violents dans L'Afrique de l'Ouest et son impact sur des populations entières soutiennent que les besoins, les problèmes et les préoccupations des hommes et les femmes sont prises en compte lors de la construction de structures pacifiques. En 15 ans d'efforts pour œuvrer au regroupement de tous les membres des médias de la région des Savanes en vue de favoriser l'amélioration de leurs conditions de travail et de vie et leurs professionnalisation en offrant des services de bonne qualité en communication sociale en vue de l'accroissement du bien-être de la population de la région des Savanes.

GEMESA a reconnu que le genre est au cœur des discriminations et des inégalités surtout en milieu rural en accompagnant des micro entreprises rurales agricoles. Ainsi, le rôle de GEMESA en tant qu'intervenant régional dans les conflits de la région, et défenseur des droits humains doit veiller à ce que ses politiques et programmes institutionnels intègrent les étapes de conception, de mise en œuvre et d'évaluation, car l'égalité des sexes est juste, juste et juste. L'objectif final de la politique de GEMESA est l'égalité des sexes dans la réalisation de la mission et de la vision de l'organisation.

La politique définira l'approche principale de GEMESA sur la manière d'aborder les questions de genre.

Des principes

GEMESA fondera ses opérations, politiques et activités sur la compréhension du fait que l'égalité des sexes est au cœur de la consolidation de la paix et de la promotion des droits humains.

- Les besoins des hommes et des femmes seront pris en compte dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de Politiques et programmes GEMESA
- Il y aura un effort concerté pour promouvoir la participation des femmes à toutes ses activités
- Le code de conduite et d'éthique de GEMESA visera l'égalité des sexes dans son application
- L'intégration de la dimension de genre sera un principe de veille dans l'organisation et non un concept « symbolique »

Stratégies pour réaliser l'égalité des sexes dans GEMESA

- Une analyse approfondie des diverses préoccupations, expériences, capacités et besoins des femmes et des hommes guider les opérations et les politiques de GEMESA
- GEMESA sera attentif à toutes les politiques, pratiques, idées et croyances dans son travail qui pourraient perpétuer discrimination ou inégalité entre les sexes
- GEMESA continuera de se concentrer sur la promotion de la participation des femmes à la professionnalisation des médias et de défense des droits humains.
- GEMESA travaillera en étroite collaboration avec les hommes et les femmes de manière à promouvoir l'égalité des sexes
- GEMESA s'engagera à forger des partenariats avec des individus et des institutions qui ne sont pas sexistes ou préjugé contre les hommes ou les femmes
- GEMESA dans ses publications, ses recherches et son langage épousera l'égalité des sexes
- GEMESA élaborera des politiques de recrutement qui encourageront les hommes et les femmes à postuler pour des postes de l'organisation.
- La rémunération du personnel sera basée sur la performance, les qualifications et l'expérience et non sur le sexe
- Le personnel de GEMESA s'engage à utiliser un langage dans l'environnement de travail qui ne soit ni sexiste ni dégradant Le sexe
- GEMESA sensibilisera son personnel et ses réseaux à l'importance de l'égalité des sexes et de l'Équité
- GEMESA retiendra un conseiller en politique de genre qui mesurera les Objectifs et les actions liés à la politique de genre.

Responsables du suivi de la mise en œuvre de la politique de genre :

Conseiller en politique de genre

(Externe), Directrice Exécutive de GEMESA (interne).